

# 銘傳大學 99 學年度研究所碩士班招生考試

## 諮商與工商心理學系碩士班(乙組)

### 第三節

#### 工商心理學試題

(第 1 頁共 1 頁) (限用答案本作答)

可使用計算機  不可使用計算機

#### 一、 解釋名詞 (每題 5 分, 共 25 分)

1. KSAOs vs. Competence
2. Profit-sharing plans vs. Gainsharing plans
3. Situational interview vs. Behavioral interview
4. Kirkpatrick's Levels of training evaluation
5. Vroom's Expectancy theory

#### 二、 問答題 (每題 25 分, 共 75 分)

1. 爲什麼你覺得你適合就讀銘傳大學諮商與工商心理學研究所?  
請應用 person-job fit 以及 person-organization fit 的概念說明。
2. 請比較 Fiedler 的權變模式 (contingency model) 與 Hersey and Blanchard 的情境理論 (Situational theory)。  
如果你是某社團的新任社長, 你會如何應用 Fiedler 與 Hersey and Blanchard 的理論?
3. 最近政府提出考績制度改革方案引爆爭議, 「百分之三丙等」更遭到一些公務人員反彈  
(1) 請根據組織變革的理論或知識, 分析這次考績制度改革的問題與改善之道。  
(2) 請分別從績效評估的功能與方法, 提出您對此案的看法與建議。

試題完